

Sosyal Sorumluluk Politikası

Social Responsibility Policy

Tüm süreçlerimizin her aşamasında “Önce insan” prensibi ile hareket eden şirketimiz;

Our company, which acts with the principle of "people first" at every stage of all our processes;

✓ **Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi (Prevention of forced and compulsory labor),**

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi kesinlikle çalıştırmamayı,

Not to employ contracted, forced or involuntary workers,

✓ **Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi (Prevention of child labor),**

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaş altında işçi kesinlikle çalıştırmamayı,

To act in accordance with the procedures and principles of employing children and young workers and not to employ workers under the age of 18,

✓ **Disiplin / Kötü muamele ve Tacizin Önlenmesi (Discipline / Prevention of Maltreatment and Harassment),**

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, Kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya kesinlikle izin vermemeyi,

To respect the personality and dignity of each employee, not to punish corporately, not to allow verbal, physical or psychological harassment or coercion,

✓ **Çalışma Saatlerinin belirlenmesi (Determination of Working Hours),**

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülükler, fazla mesaide gönüllülük esasını,

In determining the working hours, the laws and obligations in force, the principle of volunteering in overtime,

✓ **Ücret ve ödemeler (Fees and payments),**

Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı, ILO standartlarına göre asgari geçim standardını sağlamayı,

To make regular and overtime payments determined by laws and collective bargaining agreements, to provide social benefits to employees as determined in the collective bargaining agreement, to provide the minimum living standard according to ILO standards,

✓ **Ayrımcılığın önlenmesi (Prevention of discrimination),**

Kişilerin ırk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, renk, hamilelik, yaş, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,

To employ people according to their ability to do the job, regardless of race, language, religion, ethnic origin, political opinion, color, pregnancy, age, marital status or gender, and to perform wages, social assistance and promotion in these areas,

- ✓ **İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması (Ensuring Occupational Health and Safety),**
Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanlarının iş sağlığı iş uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi,
Adopting a proactive approach based on risk analysis, ensuring the participation of all employees in occupational health and work practices, and adopting a working system that prioritizes the general health of employees,
- ✓ **Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmesi (Respect for freedom of association and the right to collective bargaining),**
İşçilerin yetkili sendikasıyla toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi,
To respect the right of workers to bargain collectively with their authorized union,
- ✓ **Çevre kirlenmesinin önlenmesi (Prevention of environmental pollution),**
Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, Çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,
To comply with the current environmental legislation, To prevent environmental pollution based on environmental dimensions and impact assessment and to reduce pollution at its source,
- ✓ **Gümrük mevzuatına uygunluk (Compliance with customs legislation),**
Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek tedbirler almayı,
To comply with all applicable local and international regulations regarding customs, to take measures to prevent the illegal shipment of products that comply with these regulations,
- ✓ **Güvenlik önlemleri almayı (Take safety precautions),**
Yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu, patlayıcı, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı,
To ensure that there are no undeclared goods (drugs, explosives, biological substances and contraband goods) that may violate security in their shipments,
- ✓ **Tedarikçilerle ilişkiler (Relations with suppliers),**
Çalıştığı tedarikçi firmaların Sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,
To evaluate the social compliance activities of the suppliers it works with, to monitor the evaluation results with action plans and to gradually increase the social compliance levels,

